

Муниципальное образовательное учреждение
дополнительного образования детей
Чердаклинский Центр дополнительного образования детей
(МОУ ДОд Чердаклинский ЦДОд)

Утверждено
приказом МОУ ДОд
Чердаклинского ЦДОд
от « 10 » 2016 г. № 42/7
Терехина Л.А.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

Принято на заседании общего собрания
трудового коллектива
Протокол № 3 от «09» февраля 2016 г.

р.п.Чердаклы, 2016г.

1. Цели и задачи

1.1. Основными целями Антикоррупционной политики МОУ ДОд Чердаклинского ЦДОд являются:

- предупреждение коррупции в МОУ ДОд Чердаклинском ЦДОд;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников МОУ ДОд Чердаклинского ЦДОд.

1.2. Основные задачи Антикоррупционной политики МОУ ДОд Чердаклинского ЦДОд:

- формирование у работников единообразного понимания позиции МОУ ДОд Чердаклинского ЦДОд о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности работников МОУ ДОд Чердаклинского ЦДОд знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей политики;
- минимизация риска вовлечения работников МОУ ДОд Чердаклинского ЦДОд в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности работников за коррупционные проявления;
- мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер (стандартов, процедур и т.п.).

2. Используемые понятия и определения

2.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.4. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде

незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.5. Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.6. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.7. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы Антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика МОУ ДОд Чердаклинского ЦДОд основана на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МОУ ДОд Чердаклинскому ЦДОд.

3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МОУ ДОд Чердаклинского ЦДОд в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в МОУ ДОд Чердаклинском ЦДОд.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

В МОУ ДОд Чердаклинском ЦДОд регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно их привлекают к

участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В МОУ ДОд Чердаклинском ЦДОд разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения МОУ ДОд Чердаклинского ЦДОд, его руководства и работников в коррупционную деятельность.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В МОУ ДОд Чердаклинском ЦДОд применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МОУ ДОд Чердаклинского ЦДОд вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В МОУ ДОд Чердаклинском ЦДОд регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроль за их исполнением.

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники МОУ ДОд Чердаклинского ЦДОд, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лиц, выполняющих для МОУ ДОд Чердаклинского ЦДОд работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.

4.2. Обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МОУ ДОд Чердаклинского ЦДОд;
- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МОУ ДОд Чердаклинского ЦДОд;

4.2.2. Незамедлительно информировать директора МОУ ДОд Чердаклинского ЦДОд и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, в случае их отсутствия заместителя директора по учебной работе МОУ ДОд Чердаклинского ЦДОд:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

4.2.3. Сообщать директору МОУ ДОд Чердаклинского ЦДОд и (или) лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики, в случае их

отсутствия заместителю директора по учебной работе МОУ ДОд Чердаклинского ЦДОд о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Исходя их положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приёме его на работу в МОУ ДОд Чердаклинском ЦДОд могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом - «Положение об антикоррупционной политике в МОУ ДОд Чердаклинском ЦДОд».

Обязанности работников, должностных лиц МОУ ДОд Чердаклинского ЦДОд, изложенные в настоящем документе, включаются в их должностную инструкцию.

С каждым работником МОУ ДОд Чердаклинского ЦДОд подписывается обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики МОУ ДОд Чердаклинского ЦДОд и норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации при заключении трудового договора.

5. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

5.1. Ответственными за реализацию Антикоррупционной политики МОУ ДОд Чердаклинского ЦДОд являются следующие должностные лица:

- директор МОУ ДОд Чердаклинского ЦДОд и заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по учебной работе;

Данные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции соответственно в МОУ ДОд Чердаклинском ЦДОд.

5.2. Директор МОУ ДОд Чердаклинского ЦДОд назначает ответственного за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений в МОУ ДОд Чердаклинском ЦДОд, который:

- организует работы по профилактике и противодействию коррупции в МОУ ДОд Чердаклинском ЦДОд в соответствии с Антикоррупционной политикой МОУ ДОд Чердаклинского ЦДОд;

- организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой Учреждения, и предоставляет их на утверждение директора МОУ ДОд Чердаклинского ЦДОд.

6. Установление перечня реализуемых МОУ ДОд Чердаклинским ЦДОд антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

В целях предупреждения и противодействия коррупции МОУ ДОд Чердаклинский ЦДОд планирует реализовать следующий перечень антикоррупционных мероприятий:

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Исполнение кодекса этики и служебного поведения работников МОУ ДОд Чердаклинского ЦДОд.

	<p>Заключение Соглашений о соблюдении требований Антикоррупционной политики МОУ ДОд Чердаклинского ЦДОд с работниками и их обязанностей в должностные инструкции</p>
<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p>	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений</p>
	<p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений</p>
	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p>
	<p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций</p>
<p>Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля</p>	<p>Проведение антикоррупционной экспертизы жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации, педагогического и иного персонала МОУ ДОд Чердаклинского ЦДОд с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки</p>
	<p>Создание на официальном сайте раздела «Антикоррупционная деятельность» и обеспечение его постоянного пополнения</p>
	<p>Использование телефонов «горячей линии» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а так же для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями</p>
<p>Осуществление усиленного контроля за рассмотрением жалоб и заявлений граждан,</p>	

	содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении руководящих и педагогических кадров
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МОУ ДОд Чердаклинском ЦДОд
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Информационная и издательская деятельность	Обеспечение свободного доступа граждан к информации о деятельности через СМИ, сайт ОО
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

В качестве приложения к Антикоррупционной политике МОУ ДОд Чердаклинского ЦДОд утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий.

7. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

7.1. В МОУ ДОд Чердаклинском ЦДОд требуется соблюдение работниками Антикоррупционной политики, при соблюдении процедур информирования работников о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Каждый работник, при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с Антикоррупционной политикой МОУ ДОд Чердаклинского ЦДОд и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в МОУ ДОд Чердаклинском ЦДОд.

7.2. Работники МОУ ДОд Чердаклинского ЦДОд, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

7.3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в МОУ ДОд Чердаклинском ЦДОд относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии законодательством Российской Федерации.

8. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики МОУ ДОд Чердаклинского ЦДОд она может быть пересмотрена и в неё могут быть внесены изменения и дополнения.

Работа по актуализации Антикоррупционной политики МОУ ДОд Чердаклинского ЦДОд осуществляется по поручению директора МОУ ДОд Чердаклинского ЦДОд ответственным должностным лицом за организацию профилактики и противодействия коррупции в МОУ ДОд Чердаклинском ЦДОд и (или) назначенными директором МОУ ДОд Чердаклинского ЦДОд должностными лицами.